

# 人工智能时代期刊编辑核心素养与培养路径

## ——以智库期刊为例

王 萌, 孙 琳\*, 白羽洁

(中国技术经济学会, 北京 100010)

**摘 要:** 出版行业已经进入数智融合时代, 随着人工智能的快速发展, 智库期刊编辑的工作结构和方式也正在发生深刻变化。人工智能推动智库期刊从传统经验驱动向新型数据赋能范式变革, 提升审校效率与质量控制能力、政策适配性与决策支撑效能、传播效率以及拓展宣传渠道。人工智能时代, 智库期刊编辑队伍要具备坚定的政治素养、学术与决策素养、数智和人机协同素养以及学术伦理素养, 防范技术风险。对此, 智库期刊要营造编辑部终身学习氛围, 探索建立编研一体化发展编辑队伍, 尝试设立决策编辑, 制定 AI 应用伦理规范, 稳健提升编辑队伍的各方面素养。

**关键词:** 人工智能; 智库期刊; 人才队伍; 编辑素养

## 1 引言

2024 年 7 月, 党的二十届三中全会提出“培育形成规模宏大的优秀文化人才队伍”<sup>[1]</sup>, 明确当前和今后一个时期内文化领域人才队伍建设的总目标。2025 年 8 月, 国务院发布的《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》明确指出:“推动人工智能在繁荣文化生产、增强文化传播、促进文化交流中展现更大作为, 利用人工智能辅助创作更多具有中华文化元素和标识的文化内容, 壮大文化产业。”<sup>[2]</sup>系列政策文件的出台, 为人工智能时代出版人才迎接挑战指明了前进方向。

人工智能时代是用人工智能来命名的科技发展时代, 以 ChatGPT、DeepSeek、豆包、腾讯元宝、Kimi、文心一言等生成式人工智能为代表的

工具加速涌现<sup>[3]</sup>。当前学界围绕人工智能时代编辑人才队伍建设的研究主要集中在两个维度。一方面, AI 工具的使用对编辑人才队伍建设带来挑战。侯宏虹和赵家仪<sup>[4]</sup>对一线图书编辑访谈结果表明, 图书编辑亟须职业调适, 具体表现为针对新技术环境的技术驯化、针对新技能要求的能力重构和针对新职业角色的认知矫正。郭红明<sup>[5]</sup>认为, 生成式人工智能时代, 学术编辑需主动在思维认知、角色功能、职业发展和服务供给四个层面进行升维重塑, 以应对出版生态的改变。廖先慧<sup>[6]</sup>提出, 生成式人工智能赋能出版, 推动技术逻辑逐渐成为编辑活动的底层逻辑, 带来编辑主体意识弱化、审核风险增加、本领技能恐慌以及话语权削弱等多重挑战。另一方面, 人工智能时代期刊编辑应将理论学习与办刊实践相结合,

**作者简介:** 王 萌, 中国技术经济学会, 编辑, 研究方向为科技期刊、科技社团等。

白羽洁, 中国技术经济学会, 编辑, 研究方向为科技期刊、金融发展理论与政策。

**\* 通信作者:** 孙 琳, 中国技术经济学会, 副编审, 研究方向为科技期刊、财税理论与政策。

完成能力跃迁。张帆等人<sup>[7]</sup>指出 AI 工具通过释放编辑事务性劳动压力,助力其编辑参与传播协作、议题引导等内容;标志着编辑在媒体融合中的专业价值,正由单一执行能力向更高层级的协作与生态治理参与能力延伸。余炳晨提出,人工智能时代,编辑职业需要应对信息过载、技术发展、用户需求、社交传播、技能提升、职业伦理等挑战,需要进行编辑转型与升级<sup>[8]</sup>。荆斐然提出人工智能时代科技期刊编辑流程要搭建智能化审校系统,强调人机协同,建立动态化的质量评估体系,提升出版效率<sup>[9]</sup>。张永博<sup>[10]</sup>聚焦人工智能时代编辑创新能力培养展开探索研究,系统探讨了 AI 对技术编辑的影响,提出理论学习与办刊实践相结合、数字化转型培训、出版学项目实战、跨学科合作及产学研结合等五维培养体系。

综上,现有研究在分析阐释编辑人才队伍应对人工智能挑战方面已有部分积累,但聚焦“智库期刊”这一新兴品类的研究有所涉及但仍显不足,如本人前期研究提出的,智库期刊对编辑人才队伍业务水平以及专业知识等方面提出了更高要求,传统的期刊编辑已经无法满足智库期刊高质量发展的需求<sup>[11]</sup>,但并未围绕应对策略进行进一步讨论。基于此,本研究以“智库期刊”为研究对象,剖析人工智能时代智库期刊编辑人才应具备的核心素养,解构人才队伍建设面临的问题,进而探索具有可行性的培养路径。

## 2 人工智能对期刊编辑工作产生的影响

智库期刊是由智库主办,以服务政府科学决策、服务经济社会发展为宗旨,以决策咨询、调查研究为主要形式,兼具科学性、创新性、资政性和实践性的期刊<sup>[12]</sup>。在“人工智能+”行动深入实施背景下,智库期刊内容生产范式、编辑加工效率、决策咨询服务效能和传播路径等方面也正在发生调整与升级。但与此同时,人工智能也给智库期刊出版带来了科研伦理风险等新问题新挑战。因此,智库期刊需要把握好人工智能这把“双刃剑”,更好地发挥决策咨询支撑作用。

### 2.1 选题策划——推动智库期刊从传统经验驱动向新型数据赋能范式变革

一是选题策划精准化与智能化。人工智能大模型通过智能算法可快速辅助期刊编辑检索并抓取相关领域的热词与热点议题,生成当前经济社会的关切问题<sup>[13]</sup>,给出选题建议、案例详情、分析数据以及研究薄弱领域,大大增强期刊的热点选题追踪效率,缩短了编辑选题策划时间,同时,帮助期刊编辑快速掌握当前热点与决策者关切,强化期刊决策咨询的支撑性和有效性。相关报道显示,通过人工智能完成数据的采集与处理、形成初稿等基础性环节,研究效率能提升 70%<sup>[14]</sup>。此外,通过人工智能进行海量数据分析,可以推动智库期刊从传统的被动组稿转向主动设计转变<sup>[15-16]</sup>,保障期刊内容和选题的前瞻性。二是专题内容强化与深化。人工智能在提升跨领域资源整合能力方面优势明显,可以突破编辑自身时间精力、所属专业领域、学科、地域等局限性,进行跨领域、跨学科信息筛查,实现对政府政策文件、图书馆、相关行业数据库、学术网站等海量信息的有效整合,并在此基础上按照主题、时间、相关性等生成结构化分析框架,辅助编辑们形成初步的全局性认知,提升智库成果的针对性<sup>[15-16]</sup>,同时,为智库期刊提供具体的选题方向及策划思路,强化智库期刊的服务决策属性<sup>[17-18]</sup>。

### 2.2 编辑加工——推动智库期刊提升审校效率与质量控制能力

一是审编校效率和准确度明显提升。人工智能在稿件初审过程中引入,可以按照期刊编辑提供的审稿规范对论文的完整性与规范性、格式问题等进行初筛,及时剔除不符合期刊要求的稿件<sup>[19]</sup>。在编校过程中引入,人工智能可以协助编辑完成文字润色,识别潜在逻辑问题并给出修改建议。相关数据显示,人工智能万字审校时间可缩短至 10 分钟内,误报率远远低于依赖于人力资源的传统模式,而且能检测出普通校对软件识别不出的知识差错和内容风险<sup>[20]</sup>。综上,人工智能

可以大幅提升编辑工作效率。二是学术不端与内容风险降低。人工智能可以在文本对比、语义识别等方面对稿件进行学术不端行为筛查<sup>[19]</sup>,从而保障稿件的原创性。同时,人工智能还可以分析检测稿件中的图像和图形数据,而且还能突破语种的限制,对学术不端行为进行快速判断<sup>[21]</sup>,从而有效地控制学术不端行为。

### 2.3 内容传播——助推智库期刊的宣传渠道拓展与传播效率提升

一是结合用户需求对推送内容进行精准匹配。人工智能可以对期刊用户进行画像,在结合群体特征、阅读方式与习惯的基础上,基于人工智能的分析,智库期刊可以定向根据受众风格进行内容推送,以满足多元化的受众需求<sup>[22-23]</sup>,提升用户与期刊的黏性。例如,政府部门需要了解当前政策实施效果、社会热点问题等,产业部门更关心当前瓶颈问题的堵点以及有效解决方式,研究学者对学术前沿更感兴趣,基于此,智库期刊可以为政府部门推送政策实施效果分析类稿件,为产业部门推送“卡脖子”问题分析类稿件,为学者推荐某项技术最新研究进展等稿件。二是扩大智库期刊宣传渠道与智能适配。人工智能可以通过对智库期刊传播内容进行多种形式转化,针对学术社群、小红书、微博、短视频、融媒体等不同的传播渠道,匹配各传播媒介的推送格式,最大程度上实现智库期刊成果的有效利用。人工智能的介入既能够降低期刊的运营成本,也能够扩大期刊成果的受众广度。此外,如果借助人工智能将智库期刊成果翻译成多语种,也能吸引广大海外受众,提升智库期刊的国际影响力<sup>[19]</sup>。三是丰富决策咨询成果形式。借助人工智能大模型工具可以对稿件中的学术观点进行加工处理,转化为观点高度凝练的简报等形式上报决策者,提升期刊决策咨询服务能力。此外,期刊也可以仿效智库构建“人工智能+专家”双轮驱动的决策咨询体系,例如国声智库研发的“智库界 AI 智能体”,能够通过公网与“数据共同体”私有数据云支撑,

为产业界快速提供行业报告与解决方案,实现降本增效<sup>[14]</sup>。

上述内容主要围绕人工智能赋能智库期刊编辑的三个维度展开,不可否认的是人工智能也为智库期刊的发展带来了一些新挑战。一是过度依赖人工智能可能会影响编辑的独立思考与专业判断能力。比如,在选题策划中仅依据人工智能给出的建议,而未通过调查研究进行深挖,会影响编辑们对热点选题的敏锐度,可能导致选题策划趋于机械化<sup>[24]</sup>。二是生成式人工智能从海量信息中整合归纳获得的文本文件,可能存在虚假错误信息,需要期刊编辑进行仔细甄别,某种程度上增加了编辑信息处理工作量;同时,生成的文字文本也会带来相应的科研伦理问题,尤其是在材料搜集与选题策划阶段,过度使用人工智能生成文本,未对文本版权归属进行核实,数据使用权限尚未明确,可能会引发版权归属和侵权问题<sup>[25]</sup>。三是当前还未出台人工智能在科技期刊领域应用的专属法律规范,制度保障还需进一步完善。

## 3 人工智能背景下智库期刊编辑人才队伍应具备的核心素养

人工智能对智库期刊的影响已经贯穿于选题策划、编辑加工、决策咨询、宣传推广等全链条,在提升智库期刊办刊效率和决策咨询服务能力的同时,也对智库期刊编辑人才队伍的能力结构提出了新要求。人才队伍是智库期刊高质量发展的重中之重,其建设质量直接影响智库期刊的决策咨询水平和学术影响力。《关于加强中国特色新型智库建设的意见》中强调“加强智库人才队伍建设”,《关于推动学术期刊繁荣发展的意见》中提出要“推动数字化转型”“推进融合发展平台建设”和“加强人才队伍建设”,这些政策文件从国家层面面对智库期刊人才队伍建设提供了根本遵循。由中国科协学会服务中心组织编写的《中国科技期刊发展蓝皮书》相关数据显示,我国科技期刊从业人员整体学科素养较高<sup>[26]</sup>,这为智库期刊以及

期刊智库化转型打下了坚实基础。在人工智能赋能智库期刊建设视角下，部分智库期刊已经在人才结构优化、能力体系建设、技能培训设置等方面采取措施，但普遍来看，期刊人才队伍建设还面临复合型人才缺乏、数字素养参差不齐、跨学科整合能力不足、培训体系不完善等<sup>[19, 23, 27]</sup>亟待解决的问题。伴随着人工智能的赋能，智库期刊编辑除了具备和提升传统的政治素养、学术创新素养外，更要提升问题甄别素养、数智素养和人机协同素养，以此更好地推动期刊高水平发展。本部分内容旨在深入剖析智库期刊打造复合型人才队伍需要的核心素养，以期为新形势下智库期刊人才队伍高质量建设提供参考。

### 3.1 编辑队伍要具备坚定的政治素养,把好意识形态关

政治素养是期刊编辑出版的基石，编辑部要始终把握正确的政治方向，坚持党对编辑出版工作的全面领导。国家新闻出版署、人力资源和社会保障部联合印发的《出版专业技术人员继续教育规定》中明确提出“把政治能力建设贯穿继续教育全过程，引导出版专业技术人员不断提高政治本领，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力”<sup>[28]</sup>。人工智能赋能智库期刊建设背景下，相较于传统编辑，人工智能应用场景对期刊编辑的政治素养提出了更高要求，同时，提升政治素养也是期刊编辑在人工智能时代履行社会责任的必然要求。期刊编辑需要将政治敏锐性融入到期刊选题、专栏策划、稿件审校、论文出版的全过程，这是由于人工智能大模型在一定程度上依赖碎片化信息的综合完成“回答”，其语料来源及文本生成均具备一定的不确定性，在意识形态及价值立场方面存在一定风险。智库期刊编辑需立足当下中国语境，牢牢把握正确的办刊方向，守好期刊意识形态阵地，识别和纠正人工智能可能带来的偏差，剔除具有错误政治倾向的稿件，警惕稿件中的不良思潮渗透。例如“一带一路”相关报道中相关国家可以表述为共建“一带一路”国家、共建国家、

“一带一路”合作伙伴等。

### 3.2 编辑队伍需要具备学术与决策素养,培养期刊核心竞争力

选题和内容创新是智库期刊质量的保证，需要编辑队伍充分协作，提升以下几方面能力。一是凝练高质量智库期刊选题。智库期刊需兼具决策关注、学术辐射及社会影响。编辑需拥有政策研判能力，通过人工智能挖掘相关领域政策文本以及分析政策实施效果，前瞻策划期刊选题，使得期刊既能符合国家战略导向，又能引领学术潮流。二是学术把关能力。在选题策划、稿件审读、信息检索、热点挖掘等方面生成式人工智能只能作为工具，最终的判断需要充分发挥编辑团队的主观能动性，建立人工智能初筛+编辑复核机制，这就需要编辑具备学术质量的终极判断能力。三是跨学科知识整合能力。编辑团队要适应人工智能时代的信息传播方式，借助人工智能进行跨学科知识整合，挖掘跨学科研究价值、设置跨学科议题以及组织跨界对话。同时，广泛涉猎自然科学、人文社会科学背景知识，培养多元学术视角。四是识别真问题能力。一方面结合智库期刊属性，期刊编辑密切关注国家相关政策和时事热点，培养问题意识，能够通过人工智能分析热点议题变化、高频关键词等分析，透过事物本身找准真问题，在此基础上组织相关领域专家精准组稿。另一方面，期刊编辑可以借助人工智能将有咨政属性的学术成果转化为决策咨询报告，提升智库期刊成果的决策影响力。

### 3.3 编辑队伍需要具备数智和人机协同素养,提升资源整合效率

随着人工智能在期刊编辑工作中的深度运用，编辑队伍的工作模式也正在发生深刻变化。人工智能助手可以在设定好相应标准后协助完成基础性工作，编辑则需完成更高阶的判断与创新。相关数据显示，54.35%的编辑对人工智能相关辅助技术仅处于理论认知阶段，实际能使用人工智能辅助审稿的编辑仅占27.03%<sup>[29]</sup>，表明编辑团队

在人工智能工具应用方面有待加强。一是人工智能工具实操能力。编辑在熟练使用智能工具的基础上完成初步的选题策划、编辑加工、校对、图文生成等工作。例如,DeepSeek 可用于选题策划,WPS 可用于编校,豆包可用于图像和视频生成等。《融媒》《阅读时代》《决策与信息》三刊编辑部的探索实践表明,人工智能贯穿编辑部工作的全流程,可以显著提升编辑部工作效率<sup>[30]</sup>。二是数据处理能力。编辑队伍需要掌握如何利用人工智能进行数据的收集、整理、分析和运用,从中获取有价值的信息和规律,例如,通过进行大数据分析,可以从海量信息中识别更受读者青睐的选题;通过解析学术论文,可以绘制相关学科的知识图谱;通过分析读者的阅读习惯,可以实现内容的精准化推送。总之,将人工智能应用在编辑出版的实践中,有助于培养编辑的数据驱动决策的能力<sup>[31]</sup>。三是人机协同能力。在条件允许范围内,编辑可对多种人工智能工具进行整合,熟悉每种工具的使用规则和优势,建立起相对稳定的标准化流程,将编辑的工作进行优化重组整合,从具体的执行转向流程管控和质量研判。四是多元化传播能力。将学术成果通过人工智能转化为符合新媒体传播的多元形态,如将长篇论文以公众号或者短视频等形式,进行定向推送,提升社会影响力。

### 3.4 编辑队伍需要具备学术伦理素养,为智能时代学术创新护航

人工智能赋能智库期刊建设的同时也会带来学术伦理、数据安全、知识产权归属、偏见歧视等新挑战,相关素养已经成为编辑职业发展的必备条件。一是学术伦理监督能力。期刊编辑部应明确好人工智能参与期刊出版的“度”,建立学术伦理规范和监督管理机制<sup>[32]</sup>。当前许多期刊针对人工智能的使用规范做出明确要求,用以指导作者在提交论文时应注意并遵守相应的出版伦理规范,包括 AIGC 使用情况披露、作者贡献声明等<sup>[33]</sup>。在使用人工智能进行信息处理时,还应防范数据隐私泄露问题。中国科协学会服务中心将法律合

规意识、科研伦理治理能力纳入科技期刊出版人才培育课程体系,足见期刊学术伦理规范的重要性<sup>[34]</sup>。二是树立终身学习的发展理念。人工智能技术不断迭代,一线编辑要加强培训和专题学习,持续动态化更新自身知识结构,强化对新兴技术伦理与学术规范方面的研究,探索人工智能赋能智库期刊新场景。

## 4 智库期刊复合型人才队伍核心素养的培养路径

人工智能时代,智库期刊编辑部可选定一个大模型作为固定工具,基础条件允许的编辑部可在技术团队支持下根据自身办刊宗旨及特定学科背景开发专属垂直模型;对于基础设施条件有限的编辑部而言,可尝试选定现有大模型,让不同编辑根据各自分工,专注于个人领域,通过持续语料喂养,完成大模型训练,持续提升人工智能与期刊工作的契合度,同时提升编辑部人才队伍的核心素养。

### 4.1 营造终身学习氛围,持续提升政治素养及数智素养

编辑队伍要适应人工智能带来的出版工作模式调整,需要在自身本领上下功夫,正所谓“打铁还需自身硬”。一是按时参加继续教育。国家新闻出版署和人力资源和社会保障部联合印发的《出版专业技术人员继续教育规定》中明确要求出版专业技术人员每年至少完成 90 学时的继续教育,这可以为编辑队伍持续深化编辑出版专业知识提供一定保障。培训可以注重选择人工智能赋能出版相关的课程,提升编辑部数智素养以及使用人工智能工具的能力。二是定期参加相关学术活动。通过学术课程、会议、研讨会、讲座等多元渠道及时了解学科前沿动态与发展特点,强化编辑队伍的学术素养和选题策划能力。与同行间的交流学习还能够促进编辑业务不断精进。三是有效利用碎片化时间。现今信息获取渠道颇多,可以充分利用通勤时间,借助短视频、博客、公众号、

资讯等多种途径开展针对性学习，补齐编辑工作中的薄弱环节，不断提升自身业务能力。

## 4.2 探索建立编研一体化发展编辑队伍,提升学术素养

2020年，中宣部、教育部联合印发的《关于推动学术期刊繁荣发展的意见》提出，支持主办单位探索“编研结合模式”，支持“教学科研人员与办刊人员双向流动”。一项围绕社科学术期刊编辑展开的调研问卷结果显示，几乎所有受访期刊单位和编辑群体都表达了对“编研一体”的强烈意愿，认为其“非常有必要”，是“提升期刊学术质量的理想方式<sup>[35]</sup>”。如前文所述，学术素养为智库期刊编辑人才队伍所必须的核心素养之一，未来可从专业学科及出版学两个方面探索提升。一是以编辑硕博学科方向为基础，在稿件编校基础上，编辑可加入期刊主办单位开展的项目研究，如具备化学学科背景的编辑，可参与“生物技术”相关课题研究及后期总报告校对工作，在与专家学者沟通学习过程中，积累学科知识，切实提升学术能力，同时，搭建期刊与学科专家间的桥梁，积累潜在期刊约稿资源。二是主动参与完成出版类相关科研项目。并不是所有期刊编辑均毕业于出版专业，但作为一名智库期刊编辑，出版相关知识的积累与实践运用是其提升学术创新能力的重要一环。以《今日科苑》期刊为例，编辑部成员参与并完成主办单位院长基金“提升中国科协科技创新智库类期刊发展水平的行动研究——以《今日科苑》为例”，项目成果以论文形式发表于智库期刊《智库理论与实践》，且随着研究的完成，实践中《今日科苑》设立“智库观点”，不断探索构建智库期刊发展路径，于2024年入选《智库期刊群2.0版》，在提升编辑学术创新力的同时，推动期刊更好发展。

## 4.3 设立决策编辑,提升策划能力和决策素养

智库期刊的决策关注度为其践行智库期刊功能的关键核心特征。在学术编辑基础上，建议培养专业决策咨询编辑。一是通过学习《中共中央

关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》等纲领性文件，持续巩固加强政策判断力。在AI辅助下，完成选题凝练，提交编辑委员会，形成选题计划；后将选题定稿输入大模型，完成反馈训练，提升大模型凝练选题精准度。二是在稿件三审三校基础上，围绕政策建议部分，决策咨询编辑增强校次，在确保知识准确度基础上，综合考虑提出的建议是否可行、内容是否具备新意以及解决的是否是真问题。具体而言，将拟解决的问题输入大模型，比对大模型输出结果与论文内容，避免“润色”“换种说法”等手段逃避AI检测，保障论文的原创性。三是探索开展成果延长服务，搭建作者与企业之间桥梁。智库期刊，作为一个新生概念，多出现于学术研究范畴。作为创新主体的企业以及一线科研及生产人员，对于智库期刊的认可程度是智库期刊编辑亟须思考的问题，同时，二者也是服务经济社会发展选题的重要来源。例如，对于以企业为研究对象的成果，在征询作者同意前提下，以“落地性”为准则遴选成果，通过调研等方式走访企业，征询企业对于该部分建议的反馈及是否愿意进行相应实验并记录实践过程中产生的“新问题”；将收集的一手资料反馈给原文作者，开展延续研究，探索解决来自一线的“真问题”，搭建科技工作者与一线从业人员之间的桥梁。在践行智库期刊使命定位的同时，也不断提升决策编辑的选题策划能力及问题识别能力。

## 4.4 制定AI应用伦理规范,稳健提升学术伦理素养

*Science*<sup>[36]</sup>、*Nature*<sup>[37-39]</sup>、*PNAS*<sup>[40]</sup>、*The Lancet*<sup>[41-42]</sup>等国际著名期刊/出版集团针对GAI都制定了相应规定。整体而言，AI均不允许署名为作者；*The Lancet*规定需注明所使用的LLMs的名称、版本、用于LLMs的精确提示以及使用的方式和位置；*PNAS*允许对图像的亮度、对比度等进行调整，但不允许在封面艺术作品中使用AI；*Nature*则提及在同行评议中如使用AI则需进行声

明等。智库期刊,需根据自身学科属性,围绕语言润色、图片处理、同行评议等出版流程必备环节的AI使用及声明细节制定伦理使用规范,编辑对照使用规范对所有稿件进行审查,完成学术监督。同时,随着AI的发展及其在出版领域的应用,编辑需及时参与修订现AI使用规范,应对技术滥用风险。

## 5 结语

本文围绕“人工智能时代智库期刊复合型人才核心素养”展开研究,深入分析了人工智能给智库期刊带来的机遇与挑战,指出智库期刊编辑的能力与素养提升成为期刊高质量发展的关键,以此为基础,提出了智库期刊复合型人才队伍核心素养的培养路径。未来,随着人工智能、大数据、虚拟现实技术的持续发展,可以深度开展前沿技术对智库期刊建设的影响,进一步探索智库期刊适应新工具和平台的智能发展路径,为智库期刊创新生态系统建设贡献力量。

责任编辑:李 琦 校对:梁思琪 丁 杰

## 参考文献

- [1] 中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报[EB/OL]. (2024-07-18). [https://www.gov.cn/yaowen/liebiao/202407/content\\_6963409.html](https://www.gov.cn/yaowen/liebiao/202407/content_6963409.html).
- [2] 国务院关于深入实施“人工智能+”行动的意见[EB/OL]. (2025-08-21). [https://www.gov.cn/gongbao/2025/issue\\_12266/202509/content\\_7039598.html](https://www.gov.cn/gongbao/2025/issue_12266/202509/content_7039598.html).
- [3] 梁利华. 人工智能时代学术期刊编辑的核心素养探究[J]. 科技传播, 2025, 17(19): 1-7.
- [4] 侯宏虹, 赵家仪. 冲击与重构: 生成式人工智能时代图书编辑的职业调适[J]. 中国出版, 2024(23): 13-19.
- [5] 郭红明. 坚守和求变: 生成式人工智能时代学术期刊编辑的辩证因应[J]. 中国编辑, 2023(8): 72-77.
- [6] 廖先慧. 生成式人工智能浪潮下学术期刊编辑身份研究[J]. 编辑学报, 2024, 36(1): 114-118.
- [7] 张帆, 王晓醉, 欧梨成, 等. 从流程执行到参与治理: 人工智能赋能下科技期刊编辑在媒体融合实践中的能力跃迁路径分析[J]. 中国科技期刊研究, 2025, 36(12): 1776-1783.
- [8] 余炳晨. 大模型时代的编辑转型与升级[J]. 中国传媒科技, 2024(12): 141-144.
- [9] 荆斐然. 人工智能时代科技期刊编辑流程优化研究[J]. 传媒论坛, 2025(23): 26-28.
- [10] 张永博. 人工智能背景下编辑创新能力培养机理与实践进路[J]. 学报编辑论丛, 2025(0): 921-926.
- [11] 王萌, 任福君, 张丽, 等. 我国智库期刊研究文献综述[J]. 今日科苑, 2021(1): 39-46+62.
- [12] 王萌, 李琦, 任福君. 智库期刊价值呈现的SWOT分析——以《今日科苑》为例[J]. 智库理论与实践, 2022, 7(4): 65-75+84.
- [13] 厉翔宇. DeepSeek 驱动公安学术期刊高质量发展的路径分析[J]. 北方传媒研究, 2025(6): 95-99.
- [14] AI赋能智库研究新范式 引领产业决策数智升级[EB/OL]. (2025-07-04). [http://zw.china.com.cn/2025-07/04/content\\_117961738.shtml](http://zw.china.com.cn/2025-07/04/content_117961738.shtml).
- [15] 文彦杰, 武一男, 杨彦波. 科技期刊发挥科技战略咨询作用: 应然逻辑、实然挑战、使然建议[J]. 智库理论与实践, 2025, 10(5): 69-78.
- [16] 张晔, 韩博, 刘佳, 等. 人工智能时代社科期刊的守正与创新[J]. 视听, 2026(1): 2-4.
- [17] 刘静. 教育期刊智库服务功能的构建路径探析[J]. 传播与版权, 2025(10): 22-25.
- [18] 丁佐奇, 孙劲楠. 中国自主知识体系视域下科技期刊智库建设研究[J]. 出版广角, 2024(18): 17-22.
- [19] 傅奕群. 人工智能赋能社科期刊发展的现状、挑战与对策[J]. 传播与版权, 2025(24): 1-4.
- [20] 温亚旭, 白立华, 郭雪吟. 人工智能生成内容技术(AIGC)在出版融合发展中的应用创新探析[J]. 中国数字出版, 2024, 2(3): 63-68.

- [21] 刘芹, 毕丽, 张芃捷, 等. 人工智能提升期刊编辑的审核与校对效率[J]. 中国传媒科技, 2021(11): 97-99.
- [22] 黄先蓉, 杜银. 从相加到相融: “十四五”时期出版融合发展的体系构建与创新实践[J]. 出版广角, 2025(12): 27-36.
- [23] 倪轶, 王露露. 面向“十五五”时期的中国期刊出版业发展思考[J]. 科技与出版, 2026(1): 24-32.
- [24] 辛冲冲. 生成式人工智能对学术期刊发展的机遇、挑战及优化路径[J]. 西华大学学报(哲学社会科学版), 2025, 44(5): 39-45.
- [25] 江毓君. 生成式人工智能赋能出版选题策划的价值、挑战及优化路径[J]. 惠州学院学报, 2025, 45(6): 99-105.
- [26] 《中国科技期刊发展蓝皮书(2024)》中的这些重要信息, 值得关注[EB/OL]. (2024-12-20). <https://www.ciur.org.cn/site-kejicy/a1119.html>.
- [27] 曾睿. 人工智能时代出版编辑核心能力提升策略研究[J]. 传媒论坛, 2025(24): 125-127.
- [28] 国家新闻出版署 人力资源社会保障部 关于印发《出版专业技术人员继续教育规定》的通知[EB/OL]. (2023-06-13). [https://www.nppa.gov.cn/xxfb/zcfg/gfxwj/202009/t20200928\\_4510.html](https://www.nppa.gov.cn/xxfb/zcfg/gfxwj/202009/t20200928_4510.html).
- [29] 管海霞, 张娟娟. 媒体融合背景下科技期刊编辑能力与素养提升[J]. 传播与版权, 2025(15): 19-22.
- [30] 决策信息中心运用AI技术赋能期刊出版[EB/OL]. (2025-09-29). [https://gdj.hubei.gov.cn/ywdt/sjyw/202509/t20250929\\_5782331.shtml?f\\_link\\_type=f\\_linkinlinenote&flow\\_extra=eyJpbmVfZGlzcGxheV9wb3NpdGlubiI6MCwiZG9jX3Bvc2l0aW9uIjowLCJkb2NfaWQiOiJmNjFkZWRTdjdjODM2YWUxLTZjNDE0MmZlNjcxNzIzNmQifQ%3D%3D](https://gdj.hubei.gov.cn/ywdt/sjyw/202509/t20250929_5782331.shtml?f_link_type=f_linkinlinenote&flow_extra=eyJpbmVfZGlzcGxheV9wb3NpdGlubiI6MCwiZG9jX3Bvc2l0aW9uIjowLCJkb2NfaWQiOiJmNjFkZWRTdjdjODM2YWUxLTZjNDE0MmZlNjcxNzIzNmQifQ%3D%3D).
- [31] 李雅箏, 刘洪权. AIGC技术赋能高校编辑出版人才培养: 转型机遇、能力重构与实践策略[J]. 科技与出版, 2024(2): 52-57.
- [32] 贾夏利. AIGC在学术期刊出版领域的研究态势及热点分析[J]. 数据挖掘, 2025, 15(4): 310-321.
- [33] 孙裕彤, 任艳青, 袁军鹏. 学术期刊出版领域使用AIGC的政策、挑战与对策[J]. 中国科技期刊研究, 2025, 36(2): 144-152.
- [34] 科技期刊出版人才培养课程体系[EB/OL]. (2025-05-19). [https://www.castscs.org.cn/xs/ppgz/art/2025/art\\_b34d328cd8254025953cdf714d8fb67d.html?f\\_link\\_type=f\\_linkinlinenote&flow\\_extra=eyJpbmVfZGlzcGxheV9wb3NpdGlubiI6MCwiZG9jX3Bvc2l0aW9uIjowLCJkb2NfaWQiOiJmNjFkZWRTdjdjODM2YWUxLTZjNDE0MmZlNjcxNzIzNmQifQ%3D%3D](https://www.castscs.org.cn/xs/ppgz/art/2025/art_b34d328cd8254025953cdf714d8fb67d.html?f_link_type=f_linkinlinenote&flow_extra=eyJpbmVfZGlzcGxheV9wb3NpdGlubiI6MCwiZG9jX3Bvc2l0aW9uIjowLCJkb2NfaWQiOiJmNjFkZWRTdjdjODM2YWUxLTZjNDE0MmZlNjcxNzIzNmQifQ%3D%3D).
- [35] 李晶, 郝静怡. 我国社科学术期刊编辑人才队伍建设研究[J]. 科技与出版, 2025(10): 73-81.
- [36] Thorp H H, Vinson V. Change to policy on the use of generative AI and large language models[EB/OL]. (2023-11-16). <https://www.science.org/content/blog-post/change-policy-use-generative-ai-and-large-language-models>.
- [37] Nature. Editorial policies[EB/OL]. [2025-05-25]. <https://www.nature.com/nature/editorial-policies/ai>.
- [38] Nature. Why Nature will not allow the use of generative AI in images and video[J]. *Nature*, 2023, 618: 214.
- [39] Springer Nature AI policy[EB/OL]. [2025-05-25]. <https://www.springernature.com/gp/policies/editorial-policies>.
- [40] PNAS. Editorial and journal policies[EB/OL]. [2025-05-25]. <https://www.pnas.org/author-center/editorial-and-journal-policies>.
- [41] The Lancet. Editorial policies[EB/OL]. [2025-05-25]. <https://www.thelancet.com/editorial-policies>.
- [42] The Lancet. Information for authors[EB/OL]. [2025-05-25]. <https://www.thelancet.com/pb-assets/Lancet/authors/tl-info-for-authors-1738667288233.pdf>.

# Core competencies and cultivation paths of compound talents in think tank journals in the era of artificial intelligence

Wang Meng, Sun Lin<sup>\*</sup>, Bai Yujie

(Chinese Society of Technology Economics, Beijing 100010, China)

**Abstract:** The publishing industry has entered the era of digital–intelligence integration. With the rapid development of artificial intelligence, the work structure and methods of talent teams in think tank journals are undergoing profound changes. AI can drive think tank journals to transition from traditional experience–driven models to new data–enabled paradigms, enhancing editing efficiency and quality control capabilities, policy adaptability and decision–making support effectiveness, communication efficiency, and expanding publicity channels. The age of artificial intelligence, the editorial team of think tank journals should possess firm political literacy, academic and decision–making literacy, digital intelligence and human–machine collaboration literacy, as well as firm academic ethics literacy to prevent technical risks. To this end, think tank journals should foster a lifelong learning atmosphere in the editorial department, explore the establishment of an editorial team with integrated editorial and research development, attempt to set up a decision–making editorial link, formulate ethical norms for AI application, steadily enhance the overall literacy of the editorial team.

**Keywords:** artificial intelligence; think tank journals; talent team; editorial competency